

「変革を担う女性」の持続的育成を目指した「インクルーシブ・リーダーシップ研究」拠点の形成

Creating a Hub for Inclusive Leadership Research That Aims to Foster Women Who Make a Difference

創立1900年 創設者 津田梅子の想い

The philosophy of Umeko Tsuda, who founded Tsuda University in 1900

「専門知識と幅広い視野を身につけ、自立して社会に貢献できる“All-roundな女性”を育成」
“Developing ‘all-round’ women with specialized knowledge, far-reaching perspectives,
and the ability to make independent contributions to society”



津田塾大学
TSUDA UNIVERSITY

TSUDA VISION
2030

Motto

変革を担う、女性であること
Empowering Women to Make a Difference

津田梅子の想いを、アジアへ、そして世界へ

To share Umeko Tsuda's philosophy throughout Asia and the world

「変革を担う、女性」の持続的研鑽を生涯にわたり支える

Educating women to make a difference; learning that continues for a lifetime



The Diversity Center
for Inclusive Leadership
DCfIL
TSUDA UNIVERSITY

ダイバーシティセンター・フォー・インクルーシブリーダーシップ
The Diversity Center for Inclusive Leadership



「津田ブランド」の確立
Establishing the Tsuda brand

「生涯にわたる持続的研鑽」の場となる拠点の形成
Creating a hub for “learning that continues for a lifetime”

新しい時代を作り出す「インクルーシブなリーダーシップ」を備え
現代社会における国内外の変革を牽引できる女性を育成

Fostering women with the inclusive leadership skills needed to
make our society a better place



多様な女性の活躍
Empowerment of women
who are active in a diversity of ways

インクルーシブな環境の実現
Realization of an inclusive
environment

高い専門性
High-level expertise
英語で交渉できるコミュニケーション力
Communicative competence in English
データ活用
Advanced data
literacy
分析能力
Analytical ability

The DCfIL's Mission

これからの社会に求められるインクルーシブなリーダーシップを、特にこれまで社会環境によって制約を受けてきた女性や障害者・高齢者等が獲得するための方法論及び社会環境整備に資するための研究

The DCfIL's mission is promoting research that helps develop the methodology and social environment for underrepresented people (especially women, the disabled, and the elderly) that will enable them to get the inclusive leadership which will be required in society from now on.

What is Inclusive Leadership?

すべての人々を包摂できるように
発揮されるリーダーシップ

Leadership provided in a way that
includes and respects everyone.



津田塾大学
TSUDA UNIVERSITY



187-8577 東京都小平市津田町 2-1-1
2-1-1 Tsuda-machi, Kodaira-shi, Tokyo, 187-8577 Japan

042-342-1662
+81-42-342-1662

senryaku@tsuda.ac.jp

For more information ▶▶▶ <https://dcfil.tsuda.ac.jp>



「変革を担う女性」を育み続ける、
グローバルな研究拠点

A Global Research Hub to Foster Women Who Make a Difference



The Diversity Center
for Inclusive Leadership
DCfIL
TSUDA UNIVERSITY



About DCfIL

激動する現代社会では女性の活躍が様々な場面で期待されています。ダイバーシティセンター・フォー・インクルーシブリーダーシップ(DCfIL)では、そうした状況で求められる、新しい時代を作り出す高い専門性と「インクルーシブなリーダーシップ」を備え、現代社会における国内外の変革を牽引できる女性の育成に取り組みます。そのために、インクルーシブ・リーダーシップおよびダイバーシティを研究・促進し、日本国内にとどまらず、地域・エスニシティ・ジェンダー・宗教などの境界を越えて、グローバルな展開に努めていきます。DCfILはその活動により、多様な女性の活躍・インクルーシブな環境の実現を目指します。

The Diversity Center for Inclusive Leadership (DCfIL) works to foster women who have high-level expertise and the inclusive leadership skills needed to make our society a better place. To that end, the DCfIL studies and promotes inclusive leadership and diversity and seeks to encourage global development beyond the boundaries especially of regions, ethnicity, gender, and religion. Our goal is to realize an inclusive environment in which women can be empowered and active leaders.



DCfILは、ダイバーシティとインクルージョンに関する研究拠点です。先達の創意工夫から学びつつ、現在のさまざまな社会問題を解決するため、データサイエンスの知見を活用し、社会的マイノリティを含むあらゆる人びとにインパクトを与えられるようなシステムを構築することを目指します。それは単に多様な人びとがそれぞれ「一緒にいるだけ」にとどまらず、共に交流し、影響を与えあい、高めていけるような共生社会を実現することです。

While learning from the ingenious ideas of our predecessors, the DCfIL seeks to find solutions to current social problems, using data science techniques, and to establish models of inclusive leadership that will be able to impact all people, including social minorities, in the future. The DCfIL will provide a place for demonstrative research concerning diversity and inclusion, which will allow us to make concrete recommendations on how leadership should be used to realize a society in which diverse people not only live together but truly coexist through exchanging ideas, influencing the people around them, and making advances together.

DCfIL Projects



国際的女性リーダーシップ英語教育の方法論開発
Leadership Research



データ活用型政策研究と実践的教育プログラム開発
Data-Driven Policy Making and Practical Education Program Development



社会的インクルージョン研究基盤形成：ロールモデルのための合理的配慮
Social Inclusion Research



津田アーカイブを用いた多様な先進的な女性ロールモデル研究
Archive-Based Research on Women Role Models



グローバルな計算社会科学的視点による社会科学と情報学の融合教育・研究プログラムの開発
Development of an Integrated Education and Research Program of Computational Social Science from a Global Perspective



東京都議会議員の政治的態度と多様性の分析を通じた実践的教育
Enhancing Student Learning through Analyzing Social and Political Diversity among Tokyo Metropolitan Assembly Members



主体的学びを支える情報のアクセシビリティを考える
ーマイノリティのリテラシーの実証研究ー
Reasonable Accommodation of Reading Accessibility: Empirical Research of Literacy in Comparison to Braille and Sign Language



インクルージョンにおけるAI(人工知能)の活用可能性
Inclusive AI: A Preliminary Study of Social Inclusion Using Artificial Intelligence



クロスオーバー・若手リーダーシップ育成事業
Inter-disciplinary Project for Early Career Researchers

DCfIL Activities

ダイバーシティとインクルージョンに関する学術研究の推進

Promoting academic research on diversity and inclusion

研究推進の基盤となる学術領域横断的、及び、産官学の各種ネットワークの構築

Cultivating networks that transcend academic specializations and create links between industry, government, and academia in order to stimulate research

インクルーシブ・リーダーシップを備えた女性を育成するための教育プログラム開発

Developing educational programs designed to foster women with inclusive-leadership capabilities

若手研究者のインクルーシブ・リーダーシップ強化のための支援

Providing support for strengthening inclusive leadership among young and early-career researchers

インクルーシブ・リーダーシップのモデルの社会への発信・提言

Proposing and disseminating inclusive-leadership models

インクルーシブ・リーダーシップに関するシンポジウムやワークショップ、各種イベントを開催

Holding symposia, workshops, and other events on the theme of inclusive leadership

